



Langtidsplan 2015 - 2019

for Nærbø I.L.



Stolte øyeblikk



INNHOOLD

I – Bruk av langtidsplan og handlingsplan

II – Langtidsplan

Vi vil ha alle med i laget.

Nærbø IL vil være blant de beste lag på breddesiden, gi tilbud til alle i alle aldergrupper basert på (eller tilrettelagt for) den enkeltes forutsetninger.



I – BRUK AV LANGTIDSPLAN OG HANDLINGSPLAN

1. Langtidsplanen skal rulleres hvert fjerde år. Hovedstyret går gjennom langtidsplanen og foreslår eventuelle endringer. Endringer arbeides inn i gjeldende langtidsplan og vedtas på årsmøtet i NIL.
2. Handlingsplanen skal rulleres hvert andre år. Hovedstyret går gjennom handlingsplanen og foreslår eventuelle endringer. Endringer innarbeides i gjeldende handlingsplan og vedtas på årsmøtet i NIL.
3. Arbeidsplan utarbeides hvert år av gruppene. Hovedstyret arbeidsplan vedtas på NIL's årsmøte.
4. Langtidsplan, handlingsplan og gruppenes arbeidsplan vil være en viktig del av opplæringen av nye tillitsvalgte. Denne opplæringen inngår som en del av daglig leder sine oppgaver.
5. Målet med å vedta en langtidsplan og handlingsplan med jevne mellomrom er at dette skal være levende dokumenter som justeres når årsmøtet finner behov for det.
6. Langtidsplanen inneholder hovedmål og overordnede retningslinjer. Handlingsplanen skal være et redskap for å følge/konkretisere målene og retningslinjer i langtidsplanen. Arbeidsplanen som er årlig, skal konkret fastslå aktivitet og tiltak for å nå mål i handlingsplanen.



II – NÆRBØ IL`s LANGTIDSPLAN

1. Nærbø IL vil være blant de beste lag på breddesiden og gi tilbud til alle i alle aldergrupper basert på (eller tilrettelagt for) den enkeltes forutsetninger.
2. Å være medlem i Nærbø IL forplikter både laget og den enkelte til å innrette seg etter de til en hver tid gjeldende lover og regler.
3. I Nærbø IL skal det være plass til alle som vil drive idrett, fra trim- til toppidrett.
4. Nærbø IL bør i hovedsak rekruttere spillere, ledere, trenere, dommere og andre tillitsvalgte fra eget lag, i tillegg til regionen sin øvrige befolkning.
5. Tillitsvalgte, ledere, dommere og trenere i Nærbø IL, skal stimuleres og tilbys opplæring i forhold til de ansvarsoppgavene de har påtatt seg.
6. Holdnings skapende arbeid, sosiale trivselsmessige tiltak og et sportslig aktivitetstilbud skal gjøre Nærbø IL til en markant og positiv aktør i bygden sitt frivillige organisasjonsliv.
7. Alkohol og andre rusmidler skal ikke brukes i samband med sportslige aktiviteter der en representerer Nærbø IL.
8. Det sportslige skal bygges på prinsippene: barneidrett, ungdomsidrett 13 – 19 år og voksenidrett fra 20 år og oppover.



9. Nærbø IL skal søke å ha en god og sunn økonomi.
Samarbeid med kommunale og statlige organ, og lokalt næringsliv er en viktig del av inntektssiden til laget.

10. Loen skal være tilgjengelig for alle, og framstå som et naturlig sted å møtes.